

Framtidens Team: *Seminarium – Framtidens ledarskap*

endagsseminarium
för att få en inblick i
framtidens ledarskap

© 2009 Framtidens Team

Framtidens ledarskap



Vi tror att effektivt, modernt ledarskap kräver en helt ny "approach".

"Om du alltid gör vad du alltid gjort, kommer du alltid få det du alltid fått."

Ledare står ständigt inför nya ökade nivåer av **komplexitet**.

Det gamla paradigmet ledarskap svar på komplexitet är/var specialisering och metodfokus - engångsåtgärder- som ironiskt nog är mer komplicerat.

Nya paradigmet ledarskap förenklar komplexiteten genom att identifiera grundläggande mönster och reagera på ett flexibelt sätt som grundar sig på systematiska relationer.

Old paradigm	New paradigm
<ul style="list-style-type: none">• Stagnation• Rigid• Metoder• Orsaks-förståelse 	<ul style="list-style-type: none">• Dynamisk• Flexibel• Filtrering• Systematisk förståelse 

- "Idag finns en tydlig trend inom ledarskap att chefen skall sätta ramar, inte styra i detalj, men med en större tydlighet än tidigare."
- "Viktigast för framgång är affärsmässighet, förmågan att skapa en positiv kultur, kommunikativ förmåga samt att kunna sätta tydliga mål."
- "De chefer som presterar bäst är de som klarar av att skapa ett positivt klimat i gruppen och tydlighet i relationsrummet." – **Kairos Future**

Kommunikation är nyckeln

Det nya paradigmets ledarskap är baserad på filterkompetens.

Filterkompetens är förmågan att uppfatta och använda de grundläggande byggstenarna i vår kommunikation som all vår kommunikation består av.

Nya paradigmets ledare har förmågan att hantera vilken situation som helst genom tre steg:



- **Sortera:** identifiera den grundläggande formen (mönster) av vilken mänsklig aktivitet som helst, som grundar sig på kommunikationsnycklar – filterkompetens
- **Känna igen:** flexibelt välja en optimal respons som baseras på insikten om vilken form (mönster) som kommer att skapa önskat resultat i något specifikt system.
- **Förändra:** gör eller led någon förändring utifrån vald respons.

**Kommunikations
nycklar**

Byggstenar av all
mänsklig aktivitet

Dagens ledarskapsutmaningar

Vår erfarenhet visar att många ledare brottas med hinder och utmaningar för att prestera riktigt bra. Vi tror detta är en konsekvens av det **gamla paradigmets ledarskap**.

Typiska mönster från det gamla paradigmet

- Ledare som "springer" i **olika** – och även i motsatt– **riktning**
- För mycket tid spenderas på **metoder**, **detaljer** och brandkårsuttryckningar.
- **Konflikt** och **frustration** mellan ledare och anställda.
- För mycket tid spenderas i **möten** som tillför lite av värde.

Mötesmani

En typisk svensk organisation spenderar 10-15 miljoner kronor per år bara i lönekostnader per 100 st anställda för medarbetare som sitter i möten.
Får du värde för dina pengar?

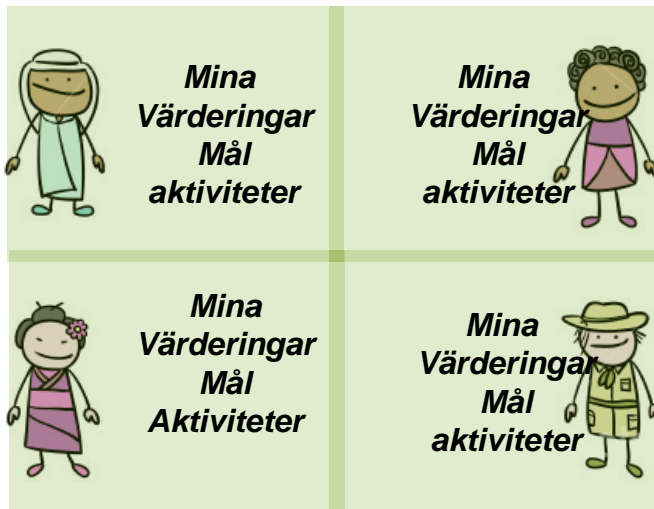
Vad är hemligheten bakom framgångsrikt ledarskap?

Vi tror att nyckeln till effektivt ledarskap är smart kommunikation.

Kommunikation är verktyget som förmår grupper att "make common" värderingar, mål och aktiviteter.

"Communication"

From Latin
communicare
"to make common"



Separata individuella ramar gör effektivt ledarskap och samarbete svårt



Gemensamma ramar är en grundförutsättning för effektivt ledarskap och samarbete.

Smart kommunikation är nyckeln till det nya paradigmets ledarskap

Ledare som behärskar smart kommunikation kan förvänta sig kraftiga förbättringar såsom...

"Nya paradigmets" ledare kan bl a...

- Sätta tydliga **gemensamma mål** och få medarbetarna att tillsammans arbeta mot dessa.
- Fokus på **rätt saker** och på rätt nivå (helhet/detaljer)
- Behåller **produktiva/effektiva tillstånd**, även i motgång.
- Spenderar avsevärt mindre **tid** i möten och ser till att mötena producerar mervärde.

Effektiva möten

En typisk organisation kan spara mellan 4-9 miljoner kronor per år per 100 stycken anställda endast på lönekostnaden för möten.
– och dessutom få ut ett ökat mervärde från mötet.

Endagsseminarium – “Framtidens Ledare”

En inspirerande dag för att:

- Få en första **inblick** i framtidens ledarskap, och
- skapa **medvetenhet** om vad som fungerar – och vad som inte fungerar – i ditt eget ledarskap

Endagsseminarium – “Framtidens Ledare”

Lär

några grundläggande nycklar som är grunden för effektivt ledarskap

Sortera

vad som händer i ditt ledarskap + vad som behövs i ett framtida ledarskap

Känna igen

mönster som fungerar och mönster som kan förändras

Planera

när och hur du kan göra nödvändiga förändringar

Seminarier innehåller en mix av miniföreläsning, dvd-klipp, övningar, diskussioner, reflexioner och självfallet mycket skratt.

Seminarieintentioner:



- **Inblick** i framtidens ledarskap
- **Medvetenhet** om vad som fungerar



Framtidens Team

enkelhet – glädje – helhet